



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
“GARIBALDI”
Catania

DELIBERAZIONE N. 118 del 30 GEN. 2025

Oggetto: Sig. Angelo Grasso, Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari. Aspettativa sindacale non retribuita.

DIREZIONE AMMINISTRATIVA

L'istruttore
Dott.ssa Evelyne Trovato

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore Amministrativo
Dott. Giovanni Annino

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore Amministrativo

Visto il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 4 dicembre 2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative permessi, nonché delle altre prerogative sindacali;

Visto il Contatto Collettivo Nazionale Quadro del 19 novembre 2019 di ripartizione dei distacchi e permessi tra Associazioni Sindacali Rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019 — 2021;

Visto l'art. 15, commi 1 e 2, del Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 19/11/2019, rubricato "Aspettative e permessi sindacali non retribuiti", che recita testualmente:

- comma 1, "i dirigenti sindacali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato nei limiti della durata del rapporto di lavoro, che ricoprono cariche in organismi direttivi statuari delle proprie associazioni sindacali rappresentative, possono fruire di aspettative sindacali non retribuite per tutta la durata del loro mandato";

- comma 2, "le aspettative non retribuite di cui al comma 1 possono essere fruite in modo frazionato o con prestazione lavorativa ridotta, con le modalità previste dall'art. 8, (Flessibilità in tema di distacchi sindacali), nel limite massimo del 50% del numero complessivo dei distacchi riconosciuti in favore di ogni singola associazione sindacale e comunque in misura non inferiore a uno".

Visto l'art. 21 del CCNQ del 19/11/2019, recante le procedure per la richiesta, revoca e conferma dei distacchi ed aspettative sindacali;

Preso atto che, con note prot. n. 1176 del 21/01/2025 e n. 1423 del 24/01/2025, la NURSIND — Segreteria Nazionale ha richiesto che il sig. Grasso Angelo, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con qualifica di Infermiere, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, in servizio presso l'U.O.C. di Neurologia con Stroke Unit del P.O. Garibaldi Centro, sia collocato in aspettativa sindacale non retribuita per dodici ore settimanali (due giorni lavorativi), con decorrenza dal 01/02/2025 al 30/04/2025;

Considerato che, nella fattispecie, risultano soddisfatti i requisiti di cui all'art. 15 del CCNQ 19/11/2019;

Ritenuto, pertanto, considerare il sig. Grasso Angelo in aspettativa sindacale non retribuita per dodici ore settimanali (due giorni lavorativi), con decorrenza dal 01/02/2025 fino al 30/04/2025;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

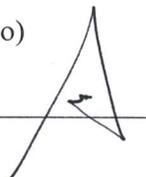
Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Prendere atto delle note prot. n. 1176 del 21/01/2025 e n. 1423 del 24/01/2025, con la quale la NURSIND - Segreteria Nazionale ha richiesto che il sig. Grasso Angelo, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di Infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, in servizio presso l'U.O.C. di Neurologia con Stroke Unit del P.O. Garibaldi - Centro, sia collocato in aspettativa sindacale non retribuita per dodici ore settimanali (due giorni), con decorrenza dal 01/02/2025 fino al 30/04/2025;
2. Considerare, per l'effetto, il sig. Grasso Angelo in aspettativa sindacale non retribuita per dodici ore settimanali (due giorni lavorativi), con decorrenza dal 01/02/2025 fino al 30/04/2025;
3. Fare carico al dipendente in oggetto di comunicare qualunque variazione che nel tempo dovesse intervenire;
4. Dare, inoltre, comunicazione del presente atto alla NURSIND;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Amministrativo

(Dott. Giovanni Annino)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario Aziendale;

DELIBERA

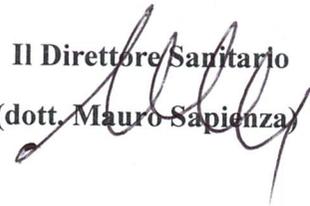
di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto, per le motivazioni scritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Prendere atto delle note prot. n. 1176 del 21/01/2025 e n. 1423 del 24/01/2025, con la quale la NURSIND - Segreteria Nazionale ha richiesto che il sig. Grasso Angelo, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di Infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, in servizio presso l'U.O.C. di Neurologia con Stroke Unit del P.O. Garibaldi - Centro, sia collocato in aspettativa sindacale non retribuita per dodici ore settimanali (due giorni), con decorrenza dal 01/02/2025 fino al 30/04/2025;
2. Considerare, per l'effetto, il sig. Grasso Angelo in aspettativa sindacale non retribuita per dodici ore settimanali (due giorni lavorativi), con decorrenza dal 01/02/2025 fino al 30/04/2025;
3. Fare carico al dipendente in oggetto di comunicare qualunque variazione che nel tempo dovesse intervenire;
4. Dare, inoltre, comunicazione del presente atto alla NURSIND;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

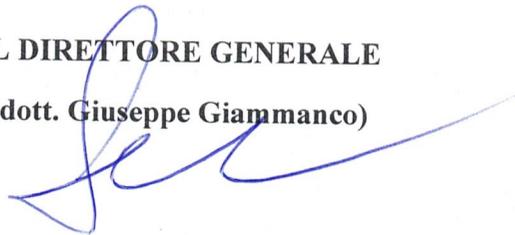
Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(dott. Mauro Sapienza)



IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Giuseppe Giammanco)



Il Segretario
Dott. Luca Fallica



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al

_____ - ai sensi dell'art. 65 L. R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e

contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

RESPONSABILE

IL FUNZIONARIO
